

□ دفاع از رساله دکتری

□ سمینار عمومی (Colloquium)

■ دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد

□ سمینار تخصصی (Seminar)

□ سمینار تخصصی و مشورتی (Informal Seminar)

عنوان: ارائه راهکار جهت بهبود نگهداشت تطبیقی در معماری سازمانی

سخنران: صفورا اویسی

چکیده:

امروزه یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های پیش روی سازمان‌ها، همراستایی استراتژیک فناوری اطلاعات با کسب و کار است و سازمان‌ها برای دستیابی به این همراستایی استراتژیک از روش‌های مختلفی استفاده می‌کنند. معماری سازمانی رویکردی اثربخش است که مدیریت بهینه فناوری اطلاعات سازمان و همراستایی استراتژیک کاربردهای فناوری اطلاعات و نیازهای کسب و کار را امکان‌پذیر می‌سازد. اما سوالی که وجود دارد این است که آیا صرفاً پیاده‌سازی و اجرای معماری سازمانی این چالش را برطرف می‌کند؟

با توجه به محیط‌های پویای امروزی، امکان هرگونه تغییر در شرایط سازمان به ویژه پس از اجرای معماری سازمانی وجود دارد. این تغییر شرایط به صورت‌های گوناگونی خود را نشان می‌دهد. مثلاً پس از تدوین معماری سازمانی و اجرای آن، امکان اضافه شدن نیازمندی‌های جدید به سازمان و بالتبع پاسخگویی متناسب با این نیازمندی‌ها وجود دارد. هم‌چنین ممکن است بعد از اجرای معماری سازمانی به این نتیجه برسیم که اولویت برخی نیازمندی‌ها و یا سیستم‌های اطلاعاتی تغییر یافته و یا برخی نیازمندی‌ها و یا سیستم‌های اطلاعاتی و یا حتی تصمیمات سازمانی دیگر مورد نیاز نیستند و باید از سند معماری سازمانی حذف گردند. در این مواقع باید تصمیم‌گیری مناسب با این تغییرات صورت پذیرد و واکنش متناسب با این تغییرات پیش‌بینی شود چرا که در غیر این صورت، منجر به عدم واکنش صحیح و در نتیجه تنظیم مجدد سند معماری سازمانی خواهد شد که هزینه‌های زیادی از لحاظ انسانی و مالی بر سازمان تحمیل می‌کند. ضمن اینکه پیشروی سازمان به سمت مزایای رقابتی متوقف خواهد شد. واکنش و تطبیق پذیری متناسب با این تغییرات، مفهومی است که تحت عنوان نگهداشت تطبیقی معماری سازمانی مطرح می‌گردد.

ما در این تحقیق، به کمک یک روش نگهداشت نرم افزار و بررسی امکان تعمیم آن به نگهداشت معماری سازمانی، توسط یک مطالعه موردی بر روی شرکت توزیع برق استان گلستان، نشان می‌دهیم که چگونه می‌توان به بهبود نگهداشت تطبیقی معماری سازمانی، کمک کرد و امکان اجرایی شدن انواع مختلف تغییرات در کسب و کار و فناوری اطلاعات را بدون ایجاد اختلال در سازمان فراهم آورد. در این تحقیق با بررسی مفاهیم و تحقیقات پایه و ارائه راهکار پیشنهادی، سعی داریم قابلیت پاسخگویی و تطبیق‌پذیری هر چه بیشتر سازمان‌ها در برابر انواع مختلف تغییرات سازمانی را فراهم آوریم، به طوری که کمترین زمان و هزینه را برای سازمان در برگیرد. خروجی‌های حاصل از این تحقیق عبارتند از: ارائه یک روش گام‌به‌گام تعمیم‌یافته از معماری نرم‌افزار به معماری سازمانی در جهت بهبود مفهوم نگهداشت تطبیقی، قابلیت مدل‌سازی لایه‌های مختلف معماری سازمانی و مدل کردن انواع مختلف تغییرات (حذف، اضافه، تغییر در اولویت اجرا)، قابلیت پاسخ‌گویی و تطبیق‌پذیری بهتر متناسب با هر نوع تغییر در لایه‌های معماری سازمانی و ارائه فرمول جهت محاسبه تلاش موردنیاز جهت تطبیق‌پذیری و پاسخ‌گویی به انواع مختلف تغییرات.

این روش در یک مطالعه موردی و به کمک دو معیار زمان و هزینه نگهداشت تطبیقی مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت.

کلمات کلیدی: معماری سازمانی، همراستایی استراتژیک، نگهداشت معماری سازمانی، تطبیق‌پذیری

زمان برگزاری: ۹۶/۱۲/۰۸

مکان برگزاری: دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر